

A photograph of Jean-Carles WILLM, a man with a beard and mustache, wearing a white shirt and a dark tie. He is sitting at a desk in an office, looking towards the camera with a slight smile. On the desk in front of him is a computer monitor displaying a spreadsheet, a keyboard, and a telephone. Behind him is a large framed picture of a landscape with green fields and a body of water.

Bienvenue à Jean-Carles WILLM

Jean-Carles WILLM entame son parcours professionnel en tant que prestataire au Commissariat à l'Energie Atomique (contrôle de système de filtration nucléaire). Il rejoint De Dietrich Thermique à Mertzwiller en 1990, où il occupe successivement les fonctions de technicien d'essai, responsable de laboratoire et responsable recherche et essai sur les systèmes solaires thermiques. En 2009, Jean-Carles WILLM décide de réorienter sa carrière et suit une formation d'Eco-Conseiller (INSA Strasbourg - master professionnel). Il réalise un stage, au sein de la Caisse d'Epargne d'Alsace sous la responsabilité du Directeur Qualité, Jean-Marie STACKLER. Sa mission : établir le bilan carbone de notre Caisse, qui sera présenté à la Direction du Développement durable de BPCE en octobre.

Quelles sont vos priorités ?

Conseiller et mobiliser tous les acteurs de l'entreprise, quels qu'ils soient, à la problématique du développement durable. Plusieurs phases sont prévues : formation, sensibilisation et mobilisation. Mon objectif est que tous les collaborateurs soient touchés et se sentent concernés ! Il faut que ce projet soit fédérateur auprès des salariés et qu'il puisse leur permettre de s'identifier à leur entreprise qui agit pour le bien-être de la planète.

Comment s'organise votre calendrier ?

Le bilan carbone se fait en plusieurs étapes : sensibilisation des salariés et des différentes parties prenantes, puis collecte des données. C'est la partie la plus fastidieuse mais c'est ce qui permet de faire connaissance avec les différents acteurs de l'entreprise.

Les résultats seront analysés en octobre. Nous pourrions alors identifier les postes les plus émetteurs de CO₂. S'en suivra l'élaboration d'un plan d'actions au dernier trimestre. C'est à ce moment-là que la présensibilisation jouera un rôle majeur.